



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И
ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ
(Россельхознадзор)**

УПРАВЛЕНИЕ ПО БРЯНСКОЙ И СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТЯМ

П Р И К А З

от 14 января 2015 г.

№ 3

г. Брянск

Об утверждении плана Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям по противодействию коррупции на 2015 год

В соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» и от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» и в целях противодействия коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям по противодействию коррупции на 2015 год.
2. Начальникам отделов Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям довести настоящий приказ до сведения государственных гражданских служащих подведомственных отделов.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.М. Щеглов

УТВЕРЖДЕН
приказом Управления Россельхознадзора
по Брянской и Смоленской областям
от 14.01.2015 № 3

План
Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям
по противодействию коррупции на 2015 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	отдел государственной службы и кадров	постоянно	соблюдение государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции
1.2.	Проведение мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений должностными лицами Управления	отдел государственной службы и кадров, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения	постоянно	уменьшение коррупционных рисков в Управлении

1	2	3	4	5
1.3.	Осуществление контроля за исполнением федеральными государственными служащими обязанности по уведомлению Руководителя о выполнении иной оплачиваемой работы	отдел государственной службы и кадров	постоянно	уменьшение коррупционных рисков в Управлении
1.4.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на Управление функций, и внесение уточнений в перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	отдел государственной службы и кадров	постоянно	уменьшение коррупционных рисков в Управлении
1.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	отдел государственной службы и кадров, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения	постоянно	формирование условий для добросовестного исполнения государственными служащими должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на федеральной государственной службе
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	отдел государственной службы и кадров, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения	постоянно	формирование нетерпимого отношения государственных служащих к коррупционным действиям
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков	отдел государственной службы и кадров	постоянно	формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением государственными служащими должностных обязанностей
1.8.	Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	отдел государственной службы и кадров, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения	постоянно	формирование нетерпимого отношения государственных служащих к коррупционным действиям

1	2	3	4	5
1.9.	Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел государственной службы и кадров	ежегодно	формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям
1.10.	Реализация системы мониторинга коррупционных проявлений в деятельности Управления посредством целенаправленного сбора, фиксации и детального рассмотрения данных, свидетельствующих о фактах коррупции	комиссия, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения	постоянно	уменьшение коррупционных рисков в Управлении
1.11.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с Перечнем должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным приказом Управления от 27.08.2009 № 366 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям, и федеральными государственными гражданскими служащими Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	отдел государственной службы и кадров	ежегодно	выполнение гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, государственными гражданскими служащими, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.12:	Создание системы постоянного мониторинга имущественного положения должностных лиц	отдел государственной службы и кадров	постоянно	уменьшение коррупционных рисков в Управлении

1	2	3	4	5
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы актов и иных документов Управления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	отдел правового и информационно-аналитического обеспечения	постоянно	профилактика коррупционных правонарушений, уменьшение коррупционных рисков
2.2..	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	отдел правового и информационно-аналитического обеспечения, Комиссия	постоянно	профилактика и пресечение коррупционных правонарушений
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	контрактный управляющий, Единая комиссия по осуществлению закупок для обеспечения нужд Управления	постоянно	уменьшение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
2.4.	Обеспечение внедрения и действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Управления с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	отдел информационного и программного обеспечения, отделы Управления	постоянно	сокращение сроков рассмотрения обращений физических и юридических лиц, сокращение издержек хозяйствующих субъектов
2.5.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	отдел информационного и программного обеспечения	постоянно	уменьшение коррупционных рисков при рассмотрении обращений физических и юридических лиц

1	2	3	4	5
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления				
3.1.	Обеспечение размещения в специализированном разделе о противодействии коррупции на официальном сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности	отдел государственной службы и кадров, отдел информационного и программного обеспечения	постоянно	формирование антикоррупционного общественного сознания государственных служащих, граждан и организаций
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	отдел информационного и программного обеспечения	ежегодно с 10 мая до 31 декабря	повышение результативности антикоррупционной деятельности
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к служебному поведению государственных служащих посредством: - функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; - приема сообщений на официальный интернет-сайт Управления	отдел информационного и программного обеспечения, отдел государственной службы и кадров	постоянно	выявление и пресечение коррупционных нарушений
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных обращений граждан и организаций по фактам выявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	отдел государственной службы и кадров, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения, отдел делопроизводства	постоянно	выявление и пресечение коррупционных правонарушений
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	помощник Руководителя Управления	постоянно	выявление и пресечение коррупционных правонарушений
3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности	отдел государственной службы и кадров, отдел правового и информационно-аналитического обеспечения		формирование отрицательного отношения к коррупции, уменьшение коррупционных рисков в деятельности Управления

1	2	3	4	5
3.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и организация проверки таких фактов	помощник Руководителя Управления, отдел государственной службы и кадров	постоянно	выявление и пресечение коррупционных правонарушений